

НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність (робота) працівника, яка офіційно не оформлена або не повністю оформлена відповідно до чинного законодавства



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність на основі трудового договору, який забезпечує трудові права і соціальні гарантії

ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ – ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА



НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ – оплачувана діяльність (робота) працівника, яка офіційно не оформлена або не повністю оформлена відповідно до чинного законодавства

ВИ ВИКОРИСТОВУЄТЕ НЕЗАДЕКЛАРОВАНУ ПРАЦЮ, ЯКЩО:

ВИ НЕ ОФОРМИЛИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКОМ І НЕ ПОВІДОМИЛИ ПРО НАЙМ ПРАЦІВНИКА ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ.

ШТРАФ У РОЗМІРІ 30 МИНІМАЛЬНИХ ЗАРІБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

ОФІЦІЙНО ВИПЛАЧУЄТЕ ЛИШЕ ЧАСТИНУ ЗАРІБІТНОЇ ПЛАТИ, А РЕШТУ ДОПЛАЧУЄТЕ «У КОНВЕРТІ».

ШТРАФ У РОЗМІРІ 30 МИНІМАЛЬНИХ ЗАРІБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

ЯКЩО ВИ УКЛАЛИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВУ УГОДУ АБО ДОГОВІР ЯК З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ-ПІДПРИЄМЦЕМ ІЗ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ ФАКТИЧНО:

- виконує певні трудові функції за посадою на постійному робочому місці,
- виконує роботу виключно на вашу користь як роботодавеця і під вашим контролем,
- зобов'язаний дотримуватися внутрішнього розпорядку, режиму робочого часу, графіка роботи, встановленого вами
- отримує від вас винагороду періодично на постійній основі

ШТРАФ У РОЗМІРІ 30 МИНІМАЛЬНИХ ЗАРІБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

ЯКЩО ВИ ПРОВАДЖУЄТЕ ДІЯЛЬНІСТЬ БЕЗ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК ЮРИДИЧНА ОСОБА АБО ФІЗИЧНА ОСОБА-ПІДПРИЄМЕЦЬ І ПРИ ЦЬОМУ НАЙМАЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ

ШТРАФ У РОЗМІРІ 1000-2000 НЕОПОДАТКОВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН (17000-34000 ГРА.)

Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю здійснює

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)

НА ДЕРЖПРАЦІ НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ МОРАТОРІЙ НА ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК

ПОСАДОВІ ОСОБИ ДЕРЖПРАЦІ ТА ЇЇ ТЕРИТОРИАЛЬНИХ ОРГАНІВ МАЮТЬ ПРАВО НА ПРОВЕДЕННЯ ПОСІЛАНОВИХ ПЕРЕВІРОК З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ БЕЗ ПОПЕРЕДЬОГО ПОВІДОМЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЮ

ЗА НЕДОПУЩЕННЯ ІНСПЕКТОРА ДО ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ РОБОТОДАВЦЮ ЗАТРОКУЄ

ШТРАФ У РОЗМІРІ 100 МИНІМАЛЬНИХ ЗАРІБІТНИХ ПЛАТ

ЗА СТВОРЕННЯ ПЕРЕШКОД АБО НЕДОПУЩЕННЯ ДО ПЕРЕВІРКИ ІНСПЕКТОРА З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТОДАВЦЮ ЗАТРОКУЄ

ШТРАФ У РОЗМІРІ 3 МИНІМАЛЬНИХ ЗАРІБІТНИХ ПЛАТ

КОНСУЛЬТАЦІЇ З ПИТАНЬ ДЕКЛАРУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ, ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ФАКТИ ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ:

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)
WWW.DSP.GOV.UA

ГАРЯЧА ЛІНІЯ: (044) 234 52 70

**ВИ ВИКОРИСТОВУЄТЕ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНУ ПРАЦЮ, ЯКЩО:**



ВИ НЕ ОФОРМИЛИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКОМ І НЕ ПОВІДОМИЛИ ПРО НАЙМ ПРАЦІВНИКА ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ.



**ПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВИКОРИСТАННЯМ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ**



ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ОФІЦІЙНО ВИПЛАЧУЄТЕ ЛИШЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, А РЕШТУ ДОПЛАЧУЄТЕ «У КОНВЕРТІ».



ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ВИНАГОРОДИ) БЕЗ НАРАХУВАННЯ ТА СПЛАТИ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПОДАТКІВ



ОФОРМЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС У РАЗІ ФАКТИЧНОГО ВИКОНАННЯ РОБОТИ ПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС, УСТАНОВЛЕНИЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ УКЛАЛИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВУ УГОДУ АБО ДОГОВІР ЯК З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ-ПІДПРИЄМЦЕМ ІЗ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ ФАКТИЧНО:

- виконує певні трудові функції за посадою на постійному робочому місці,
- виконує роботу виключно на вашу користь як роботодавець і під вашим контролем
- зобов'язаний дотримуватися внутрішнього розпорядку, режиму робочого часу, графіка роботи, встановленого вами
- отримує від вас винагороду періодично на постійній основі



ПІДМІНА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЦИВІЛЬНИМИ – ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА БЕЗ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ ПРОВАДЖУЄТЕ ДІЯЛЬНІСТЬ БЕЗ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК ЮРИДИЧНА ОСОБА АБО ФІЗИЧНА-ОСОБА ПІДПРИЄМЕЦЬ І ПРИ ЦЬОМУ НАЙМАЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ



ПРОВАДЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БЕЗ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ



ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



1000-2000

НЕПОДАТКОВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН (17000-34000 ГРН.)

СТ. 164 КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВопОРУШЕННЯ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ

Роботодавці, пам'ятайте:

ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ – ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

ДЕРЖАВНИЙ НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ
ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ ЗДІЙСНЮЄ **ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)**



НА ДЕРЖПРАЦІ НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ
МОРАТОРІЙ НА ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК



ПОСАДОВІ ОСОБИ ДЕРЖПРАЦІ ТА ЇЇ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ОРГАНІВ МАЮТЬ ПРАВО НА ПРОВЕДЕННЯ
ПОЗАПЛАНОВИХ ПЕРЕВІРОК З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ БЕЗ ПОПЕРЕДЬОГО
ПОВІДОМЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ



ЗА НЕДОПУЩЕННЯ ІНСПЕКТОРА ДО ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ
ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ РОБОТОДАВ-
ЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ 100 МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**



ЗА СТВОРЕННЯ ПЕРЕШКОД АБО НЕДОПУЩЕННЯ ДО
ПЕРЕВІРКИ ІНСПЕКТОРА З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ НОРМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТОДАВЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ ТРЬОХ МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**

Консультації з питань декларування працівників:

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З
ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)
WWW.DSP.GOV.UA
ГАРЯЧА ЛІНІЯ: (044) 234 52 70**

