



### ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність на основі трудового договору, який забезпечує трудові права і соціальні гарантії



### НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність працівника, яка офіційно не оформлена або не повністю оформлена відповідно до чинного законодавства

### Твоя праця повністю задекларована, якщо:

- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ УКЛАВ ІЗ ТОБОЮ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР
- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ ОФІЦІЙНО ПОВІДОМИВ ПРО ТВОЄ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ
- ✓ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ТИ ОТРИМУЄШ ОФІЦІЙНО У ПОВНОМУ РОЗМІРІ
- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ СПЛАЧУЄ ЗА ТЕБЕ ЄДИНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВНЕСОК



### Переваги, які ти отримуєш:

ТРУДОВІ ПРАВА І МОЖЛИВІСТЬ ЇХ ЗАХИСТИТИ, СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ



гідні та безпечні умови праці;



регулярна виплата заробітної плати не нижче мінімальної;



страхування на випадок тимчасової втрати працездатності, безробіття та нещасного випадку на виробництві

### ОЗНАКИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН, КОЛИ МАЄ БУТИ УКЛАДЕНИЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР:

- ! виконання трудових функцій за посадою, яка передбачена штатним розписом в організаційній структурі підприємства
- ! робота виконується виключно на користь роботодавця і під його контролем
- ! необхідність дотримання внутрішнього трудового розпорядку, тривалості робочого часу, графіка роботи, встановлених роботодавцем
- ! робота виконується на постійному робочому місці, визначеному роботодавцем, і для її виконання забезпечуються необхідні інструменти та матеріали
- ! періодично і регулярно виплачується заробітна плата

ЯКЩО ДЛЯ ВИКОНАННЯ ЗАПРОПОНОВАНОЇ РОБОТИ ТОБІ ПРОПОНУЮТЬ ЗАЗНАЧЕНІ УМОВИ – ВИМАГАЙ УКЛАДЕННЯ ПИСЬМОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



**ПОВАЖАЙ СВОЮ ПРАЦЮ І ВІДСТОЮЙ СВОЇ ПРАВА**

За консультаціями звертайся:

Державна служба України з питань праці (Держпраці)

[www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

Гаряча лінія: (044) 234 52 70

**ТВОЯ ПРАЦЯ ПОВНІСТЮ НЕЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:**

ТИ ПРАЦЮЄШ НА ОФІЦІЙНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ АБО НА НЕЗАРЕЄСТРОВАНОВОГО РОБОТОДАВЦЯ



НЕ МАТИМЕШ ТРУДОВИХ ПРАВ



БУДЕШ ПОЗБАВЛЕНИЙ ГІДНИХ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ (ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА, СТРАХОВІ ВИПЛАТИ У РАЗІ ХВОРОБИ, БЕЗРОБІТТЯ, НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ)



НЕ МАТИМЕШ МОЖЛИВОСТІ ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА У РАЗІ КОНФЛІКТУ З РОБОТОДАВЦЕМ І ВІДМОВИ У ОПЛАТІ ПРАЦІ ЧИ ІНШИХ ВИПЛАТ



**ТВОЯ ПРАЦЯ ЧАСТКОВО НЕЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:**

ТИ МАЄШ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, АЛЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ОТРИМУЄШ «У КОНВЕРТІ»

ЧЕРЕЗ СПЛАТУ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ ЛИШЕ З ОФІЦІЙНО НАРАХОВАНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ЧАСТО МІНІМАЛЬНОЇ) ТИ МАТИМЕШ ПРАВО НА ЗНАЧНО МЕНШИЙ РОЗМІР ДОПОМОГ, НІЖ ЗАСЛУГОВУЄШ:



у разі втрати роботи



у разі хвороби (оплата лікарняного), що залежить від страхового стажу і розміру заробітної плати



у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання для себе або членів родини, що залежить від наявності укладеного трудового договору



при виході на пенсію

ТИ МАЄШ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ З РОБОТОДАВЦЕМ, АЛЕ З ТОБОЮ УКЛАДЕНА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВА УГОДА АБО ТИ ВИКОНУЄШ РОБОТУ НА ОСНОВІ ДОГОВОРУ ЯК ФІЗИЧНА ОСОБА-ПІДПРИЄМЕЦЬ (ФОП)



Роботодавець не несе відповідальності за безпечні умови праці і ти виконуєш роботу на свій ризик



Робота за цивільно-правовою угодою та за угодою з ФОП не передбачає встановлених трудовим законодавством гарантій, пільг, компенсацій і регулюється Цивільним та Господарським кодексами, а не Кодексом законів про працю

**ПРАЦІВНИК, ЩО МАВ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР**

**НЕОФОРМЛЕНИЙ ПРАЦІВНИК (БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ)**



ТИМЧАСОВА НЕПРАЦЕЗДАТНІСТЬ ДО ВІДНОВЛЕННЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ АБО ВСТАНОВЛЕННЯ ІНВАЛІДНОСТІ \*

7 ТИС. 800 ГРН.

0 ГРН.



ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА В РАЗІ СТІЙКОЇ ВТРАТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ \*

10 тис. 200 грн.

0 ГРН.



ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА СІМ'І У РАЗІ СМЕРТІ ПОТЕРПИЛОГО \*

137 тис. 200 грн.

0 ГРН.

\* Середні виплати з Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у 2016 р. - при настанні страхових випадків



ДОПОМОГА ПО БЕЗРОБІТТЮ

Залежно від страхового стажу і розміру сплачених внесків

Лише мінімальна допомога – 544 грн на міс. (у 2017 р.)

Калькулятор розрахунку допомоги по безробіттю <http://trud.gov.ua/control/uk/job/calculator>

**ЩО ОБИРАЄШ ТИ?**

**Задекларовану працю і соціальний захист?**



**Незадекларовану працю і відсутність соціального захисту?**



# ПОВАЖАЙ СВОЮ ПРАЦЮ І ВІДСТОЮЙ СВОЇ ПРАВА!



**ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ** –  
оплачувана діяльність на основі **трудового договору**,  
який забезпечує трудові права і соціальні гарантії

**НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ** –  
оплачувана діяльність працівника,  
яка офіційно не оформлена або  
не повністю оформлена відповідно  
до чинного законодавства



НЕ МАТИМЕШ  
ТРУДОВИХ ПРАВ,  
БУДЕШ ПОЗБАВЛЕНИЙ  
ГІДНИХ УМОВ ПРАЦІ



НЕ МАТИМЕШ МОЖЛИВОСТІ  
ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА  
У РАЗІ КОНФЛІКТУ  
З РОБОТОДАВЦЕМ  
І ВІДМОВИ У ОПЛАТІ ПРАЦІ  
ЧИ ІНШИХ ВИПЛАТАХ



БУДЕШ ПОЗБАВЛЕНИЙ ГІДНИХ  
СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ  
(ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСКА,  
СТРАХОВІ ВИПЛАТИ  
У РАЗІ ХВОРОБИ,  
БЕЗРОБІТТЯ)  
ГІДНОЇ ПЕНСІЇ



НЕ МАТИМЕШ СТРАХУВАННЯ  
ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ  
НА ВИРОБНИЦТВІ

ЗА КОНСУЛЬТАЦІЯМИ  
ЗВЕРТАЙСЯ:

Державна служба України з питань праці (Держпраці)

[www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

Гаряча лінія: (044) 224 52 70