

2 жовтня 2018 року спеціалістом 1 категорії (інспектором праці) апарату виконавчого комітету Кролевецької міської ради (Кролевецької об'єднаної територіальної громади) **Журбою Ігорем Георгійовичем** спільно з головним спеціалістом відділу праці управління соціального захисту населення Кролевецької РДА **Сокуром Олександром Миколайовичем** проведено спільний інформаційно-роз'яснювальний захід з керівництвом та трудовим колективом в ДП "Будмонтаж" "КПА" з питання недопустимості відсутності оформлення трудових відносин із найманими працівниками.



Під час заходу повідомлено що відповідно чинного трудового законодавства працівник має право реалізувати свої трудові здібності шляхом укладання трудового договору про роботу на одному чи декількох підприємствах установах, організаціях або із фізичною особою. При цьому працівник не може бути допущений до роботи без укладання трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника, або уповноваженого ним органу та повідомлення органів ДФС про прийняття працівника на роботу в визначеному порядку. Виконання трудової функції (роботи) без належним чином оформлених трудових відносин із роботодавцем є нелегальною працею, що являється грубим порушенням законодавства про працю, внаслідок чого працівник як правило позбавляється своїх трудових прав та державних соціальних гарантій. Було також зазначено що укладаючи трудовий договір працівник набуває можливості на реалізацію своїх трудових прав та державних соціальних гарантій. Також керівництву та працівникам підприємства було повідомлено що не укладення чи несвоєчасне укладення трудових договорів між роботодавцем та працівником тягне за собою адміністративну та кримінальну відповідальність. Під час проведення заходу працівникам та керівництву були надані інформаційні матеріали з зазначеного питання заходу.