

## ДОГОВІР ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРУ ТА ТРУДОВИЙ ДОГОВІР (ОСОБЛИВОСТІ)

Критерій відмінності	Трудовий договір	Договір ЦПХ
<i>Законодавство, що регулює правовідносини</i>	КЗпП	Цивільний кодекс
<i>Предмет регулювання</i>	Процес виконання робіт	Результат робіт
<i>Форма договору</i>	Усна або письмова	Тільки письмова
<i>Наказ або розпорядження про прийняття на роботу</i>	Видається	Ні
<i>Надання роботодавцю(замовнику) трудової книжки</i>	Так	Ні
<i>Зарахування до числа працівників</i>	Так	Ні
<i>Підлягання внутрішньому трудовому розпорядку</i>	Так	Ні
<i>Робота виконується особисто</i>	Так	Можна залучити ін. осіб
<i>Робота виконується за певною професією, посадою, спеціальністю та кваліфікацією.</i>	Так	Ні
<i>Обов'язок виконати міру праці (робочий час, норма виробітку)</i>	Так	Ні
<i>Поширення на особу соціально-трудоових гарантій передбачених колективним договором</i>	Так	Ні
<i>Отримання виплат з фонду соцстрахування у разі тимчасової втрати працездатності, вагітності та пологів, догляду за дитиною, тощо</i>	Так	Ні
<i>Право на відпустку</i>	Так	Ні
<i>Гарантії від незаконного звільнення, в т. ч. вагітних жінок, жінок, що мають малолітніх дітей та одиноких матерів</i>	Так	Ні
<i>Зарахування страхового стажу, що дає право на пенсію</i>	Так	Так
<i>Оплата праці</i>	Регулярно	Відповідно до умов договору
<i>Охорона праці</i>	Так	Ні
<i>Підписання актів виконаних робіт (наданих послуг), тощо</i>	Ні	Так
<i>Відповідальність працівника / виконавця</i>	Дисциплінарна, матеріальна, в т. ч. повна матеріальна відповідальність	Цивільно-правова (штраф та пеня), відшкодування збитків у повному обсязі
<i>Засоби впливу на роботодавця / замовника за не виплату (затримку у виплаті) винагороди</i>	Можна поскаржитися до Держпраці, подати заяву про злочин	Подання позову про стягнення заборгованості
<i>Запис у трудову книжку про виконану роботу</i>	Здійснюється	Ні