



ПРО ПОВІДОМЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА ПРО СУМИ ЗАРПЛАТИ ДО ВИПЛАТИ

Статтею 110 КЗпП України встановлено, що при кожній виплаті заробітної плати власник або уповноважений ним орган **повинен повідомити працівника про розміри оплати праці, про такі дані**, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці:

- ☑ загальна сума заробітної плати з розшифровкою за видами виплат;
- ☑ розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
- ☑ сума заробітної плати, що належить до виплати.

Щодо самої форми такого повідомлення, то чинним законодавством вона не зазначена.

Вимоги ст. 110 КЗпП України не будуть порушені, якщо касир при виплаті заробітної плати запропонує розписатися за отриману працівником суму заробітної плати в відомості, в якій містяться дані про суму нарахованої заробітної плати, підстави і суми відрахувань за кожною підставою та належну до виплати суму заробітної плати.

Працівник, який своїм підписом засвідчує одержання заробітної плати, повинен мати можливість ознайомитись з відповідними даними.

Така інформація може також в письмовій формі надаватись працівникові одночасно із заробітною платою.



Повідомлення власником працівника про заробітну плату повинне провадитися при кожній виплаті заробітної плати.

Відповідно до ст. 115 КЗпП України аванс — це теж заробітна плата. Але розмір авансу визначається орієнтовно, а не на підставі документів про виконану роботу. **І при виплаті авансу немає можливості повідомити працівникові будь-яку іншу інформацію, крім самої суми авансу.**