

ПРО СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ЗА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМ ДОГОВОРОМ.

Чинним законодавством визначено принципову різницю між трудовим і цивільно-правовим договорами. Цивільним кодексом України визначено, що за цивільно-правовим договором оплачується не процес праці, а її результат. Результат праці визначається після закінчення роботи та оформлюється двосторонніми актами здавання-приймання робіт, на підставі яких проводиться їх оплата.

Статтею 837 Цивільного кодексу України визначено, що за договором підяду одна сторона (підрядник) зобов'язується на свій ризик виконати певну роботу за завданням другої сторони (замовника), а замовник зобов'язується прийняти та оплатити виконану роботу.

Відповідно до ст. 854 Цивільного кодексу України, якщо договором підяду не передбачена попередня оплата виконаної роботи або окремих її етапів, замовник зобов'язаний сплатити підрядникові обумовлену ціну після остаточної здачі роботи за умови, що роботу виконано належним чином і в погоджений строк або, за згодою замовника, — достроково.

За договором цивільно-правового характеру платиться не щомісячна зарплата, а **винагорода за конкретно виконану роботу**, тобто особа, що працює за договором, отримує гроші в строки, встановлені договором на підставі підписаних актів прийому-передачі наданих послуг (виконаних робіт).

Будь-яких соціальних гарантій при укладенні цивільно-правових договорів Цивільним кодексом України не передбачено!!!

За цивільно-правовим договором не надаються оплачувані відпустки, не нараховується компенсація за невикористані дні відпустки, не оплачуються дні тимчасової непрацездатності, не проводиться індексація заробітної плати тощо. Також на працівника не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку та інші локальні акти підприємства.

Згідно зі ст. 626 ЦК України, *договором є домовленість двох або більше осіб, спрямована на встановлення, зміну або припинення цивільних прав та обов'язків.*

Усі питання, пов'язані з укладенням, виконанням, зміною або припиненням договорів цивільно-правового характеру, регулюються цивільним законодавством України. Спори, пов'язані з невиконанням умов таких договорів, вирішуються в судовому порядку.