



ШТРАФІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА МАЄ ПОБІЛЬШАТИ

Урядом напрацьовано законопроект «Про безпеку праці та здоров'я працівників», до якого залучають й профспілки. Планують, що він запрацює уже з 2020 року. Серед новацій, зокрема, зміни до ст. 265 КЗпП, яка визначає штрафи за порушення законодавств про працю.

Законопроект передбачає чотири нових штрафи за:

- ⇒ **неподання, несвоєчасне подання або подання завідомо недостовірних відомостей, що визначені законодавством про безпеку праці та здоров'я працівників**, — у розмірі 1% від середньомісячного фонду оплати праці юридичної чи фізичної особи, з якої стягується штраф, за попередній рік, але не менше трикратного розміру мінімальної зарплати;
- ⇒ **виконання робіт в умовах підвищеної небезпеки та/або експлуатації (застосуванні) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки без дозволу; здійснення госпдіяльності без ідентифікації об'єктів підвищеної небезпеки, а також експлуатація технологічних транспортних засобів без передбаченої законодавством реєстрації** — у розмірі 3% від середньомісячного фонду оплати праці юридичної чи фізичної особи, з якої стягується штраф, за попередній рік, але не менше п'ятикратного розміру мінімальної зарплати;
- ⇒ **невиконання приписів інспекторів праці** — у розмірі 5% від середньомісячного фонду оплати праці юридичної чи фізичної особи, з якої стягується штраф, за попередній рік, але не менше 10-кратного розміру мінімальної зарплати;
- ⇒ **4) завдання шкоди життю або здоров'ю працівників в наслідок допущених недоліків на споруді, в обладнанні або методах роботи, щодо усунення яких інспекторами праці вносились приписи**, — у розмірі 25% від середньомісячного фонду оплати праці юридичної чи фізичної особи, з якої стягується штраф, за попередній рік, але не менше 50-кратного розміру мінімальної зарплати.

