



ШТРАФИ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА З 1 СІЧНЯ 2020 РОКУ

Мінімальна заробітна плата з першого січня 2020 року становить 4723 гривні.

Штрафні санкції для роботодавців за порушення законодавства про працю:

- ☑ за **фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору** (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків накладатиметься штрафна санкція у розмірі **141 690 грн**;
- ☑ за **порушення термінів виплати заробітної плати** працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш, ніж на один місяць, виплата їх не в повному обсязі — **14 169 грн**;
- ☑ за **недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці** — **47 230 грн**;
- ☑ за **недотримання встановлених законом гарантій та пільг** працівникам, котрі залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу, «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» — **47 230 грн**;
- ☑ за **недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні** — **14 169 грн**;
- ☑ за **вчинення перешкод при проведенні перевірки з питань виявлення порушень у частині законодавства про працю** — **472 300 грн**;
- ☑ за **порушення інших вимог трудового законодавства** — **4723 грн**.