

ШТРАФИ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА У 2019 РОЦІ.

На підставі затвердженого на 2019 рік розміру мінімальної зарплати у 4173 грн. нові фінансові штрафи за порушення трудового законодавства почнуть діяти з 1 січня 2019 року



Згідно із ухваленим [Законом «Про Державний бюджет України на 2019 рік»](#) мінімальна заробітна плата у 2019 році становитиме **4173 грн** та у погодинному розмірі – 25,13 грн.

За порушення трудового законодавства юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть фінансову відповідальність у таких розмірах:

1. 30 мінімальних зарплат, за кожного працівника 125 190 грн. за наступні порушення:

- ⇒ фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору;
- ⇒ оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час;
- ⇒ виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску.

2. 10 мінімальних зарплат, за кожного працівника → 41 730 грн. за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за не оплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці).

3. 3 мінімальні зарплати → 12 519 грн. за порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі.

4. 10 мінімальних зарплат, за кожного працівника → 41 730 грн. за недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу" (<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12>), "Про альтернативну (невійськову) службу" (<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1975-12>), "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" (<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12>)

5. 1 мінімальна зарплата (4 173 грн.) за порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище.

Фактичний допуск одного працівника до роботи без трудового договору (без наказу) може коштувати 142 190 грн. (125 190 грн. + 17 000 грн.) + (**на додачу**) виплата такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді.

Не правильно оформлений наказ про прийняття працівника на роботу, загрожуватиме підприємству штрафом у 125 190 грн. (30 мінімальних заробітних плат (якщо наказ буде визнано недійсним)), а в разі коли наказ оформлено правильно, але підприємство несвоєчасно повідомило ДФС (фіскальну службу) про прийняття працівника на роботу, то за таке порушення → 4 173 грн. штрафу (1 мінімальна зарплата)

Статтею 41 КУпАП (<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>) передбачено адміністративну відповідальність на керівника підприємства від 8 500 грн. до 17 000 грн. за фактичний допуск працівника без трудового договору.

Таким чином: фактичний допуск одного працівника до роботи без трудового договору (за відсутності наказу) може коштувати → 142 190 грн. (125 190 грн. + 17 000 грн.) + виплата такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді. У 2018 році – 128 690 грн. (111690 грн. + 17 000 грн.)

Не направлення повідомлення до фіскальної служби про прийняття працівника на роботу (або несвоєчасне направлення) → 4 173 грн. фінансового штрафу і до 1 700 грн. адміністративного штрафу.