



## ПРО ПОВІДОМЛЕННЯ ДПС ЩОДО ПРИЙНЯТТЯ НА РОБОТУ

Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Порядок повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 року № 413).

Постановою № 413 визначено, що повідомлення про прийняття працівника на роботу подається власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (особою) чи ФОП-СГД до територіальних органів ДПС за місцем обліку їх як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за формою згідно з додатком **до початку роботи працівника** за укладеним трудовим договором.

Норми статті 24 КЗпП та Постанови № 413 поширюються на всі випадки, коли працівник виконує роботу на умовах трудового договору. При цьому працівник не може бути допущений до роботи без повідомлення до Державної податкової служби та її територіальних органів, оскільки в названих законодавчих актах чітко визначено, що повідомлення до ДПС подається до початку роботи працівника.



***Повідомлення про прийняття на роботу є частиною укладання трудового договору.***

Чинне законодавство не передбачає необхідності подання повідомлення напередодні, або за кілька днів до дня початку роботи.

Достатньо виконати вимогу подання такого повідомлення до початку роботи по часу.

У разі подання повідомлення засобами електронного зв'язку із використанням електронного цифрового підпису працівник може бути допущений до роботи одразу після відправлення такого повідомлення.

У разі допущення з будь яких причин працівника до роботи одночасно із направленням повідомлення або того ж дня, але пізніше по часу, має місце

порушення вимог законодавства про працю, яке усунуто роботодавцем самостійно (до початку інспекційного відвідування).



У такому випадку посадова особа суб'єкта господарювання може бути притягнена до адміністративної відповідальності за частиною першою статті 41 КУпАП (від 30 до 100 нмдг — від 510 до 1700 грн), суб'єкт господарювання — до фінансової відповідальності за абзацом восьмим частини другої статті 265 КЗпП (1 мінімальна заробітна плата).



Якщо ж повідомлення не було направлено до органів ДПС і цей факт встановлений інспектором праці під час інспекційного відвідування, то має місце порушення вимог статті 24 КЗпП України в частині допуску працівника до роботи без оформлення трудових відносин і тягне за собою відповідальність, передбачену абзацом другим частини другої статті 265 КЗпП України (30 мінімальних заробітних плат) та частиною третьою статті 41 КУпАП (від 500 до 1000 нмдг — від 8500 до 17 000 грн).