



ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ. ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ПРАЦІВНИКАМ.

Право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці мають окремі категорії працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки».

Максимальна тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці становить — 35 календарних днів.

(Конкретна тривалість встановлюється у колективному чи трудовому договорі залежно від зайнятості працівника в таких умовах).

Особливості надання додаткової відпустки за особливий характер праці визначені Порядком застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженим наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 р. № 16.

Вони аналогічні відпусткам за шкідливі умови праці, проте атестацію робочого місця для визначення права працівника на додаткову відпустку за особливий характер праці проводити не потрібно.

(інформація підготована за матеріалами сайту <https://hrliga.com>)