



ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ У СВЯТКОВІ І НЕРОБОЧІ ДНІ

Відповідно до вимог **ст. 107 КЗпП** України робота у святковий і неробочий день (частина четверта **статті 73**) оплачується у подвійному розмірі:

- ⇒ відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;
- ⇒ працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, – у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- ⇒ працівникам, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.