

# МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

## ЛИСТ

від 19.07.2019 р. N 13495/0/2-19/51

### Про індексацію заробітної плати

Міністерство соціальної політики розглянуло звернення щодо надання роз'яснень стосовно застосування положень законодавства з питань індексації заробітної плати та повідомляє.

Пунктом 5 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р. N 1078 (зі змінами) (далі - Порядок), визначено, що в разі підвищення тарифних ставок (окладів) значення індексу споживчих цін у місяці, в якому відбувається підвищення, приймається за 1 або 100 відсотків. Обчислення індексу споживчих цін для подальшої індексації проводиться з місяця, наступного за місяцем підвищення тарифних ставок (окладів).

Сума індексації у місяці підвищення тарифних ставок (окладів) не нараховується, якщо розмір підвищення заробітної плати перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення тарифних ставок (окладів).

Якщо розмір підвищення заробітної плати не перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення тарифних ставок (окладів), сума індексації у цьому місяці визначається з урахуванням розміру підвищення заробітної плати і розраховується як різниця між сумою індексації і розміром підвищення заробітної плати.

У разі підвищення тарифної ставки (окладу) при визначенні суми зростання заробітної плати враховуються всі складові заробітної плати, які не є разовими, крім доплати до мінімальної заробітної плати та суми індексації.

Якщо підвищення тарифної ставки (окладу) проводиться не з початку місяця, то сума індексації має визначатись відповідно до пункту 4 Порядку, яким передбачено, що в разі, коли особа працює неповний робочий час, сума індексації визначається з розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

З урахуванням зазначеного, якщо підвищення посадових окладів відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2019 р. N 525 "Про внесення змін у додатки до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. N 268" проведено з 25.06.2019 р., то індекс споживчих цін для подальшої індексації потрібно розраховувати з липня 2019 року.

Оскільки підвищення посадових окладів у червні 2019 року проведено не з першого числа, сума індексації до 25.06.2019 р. мала розраховуватись пропорційно часу, відпрацьованому до підвищення посадового окладу.

Після 25.06.2019 р. індексація не нараховується, якщо сума підвищення заробітної плати (із розрахунку за повний місяць) перевищила суму індексації.

Якщо розмір заробітної плати працівника після підвищення з урахуванням визначеної суми індексації згідно з пунктом 5 Порядку є меншим від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, то проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

При цьому при обчисленні заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат (стаття 3<sup>1</sup> Закону України "Про оплату праці", зі змінами).

**Заступник Міністра**

**М. Шамбір**