



Відповідно до чинного трудового законодавства працівник має право реалізувати свої трудові здібності шляхом укладання трудового договору про роботу на одному чи декількох підприємствах, установах, організаціях або із фізичною особою.

! При цьому працівник не може бути допущений до роботи без укладання трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника, або уповноваженого ним органу та повідомлення органів ДФС про прийняття працівника на роботу в визначеному порядку. Виконання трудової функції (роботи) без належним чином оформлених трудових відносин із роботодавцем є нелегальною працею, що являється грубим порушенням законодавства про працю, внаслідок чого працівник як правило позбавляється своїх трудових прав та державних соціальних гарантій.

! Укладаючи трудовий договір працівник набуває можливості на реалізацію своїх трудових прав та державних соціальних гарантій зокрема: права на своєчасну оплату праці на рівні не нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, право на відпочинок (в тому числі на оплачувану щорічну відпустку), на здорові і безпечні умови праці, на вирішення колективних трудових спорів, на об'єднання в професійні спілки, на участь в управлінні підприємством, на забезпечення соціального медичного забезпечення, які здійснюються через Пенсійний Фонд, відповідні Фонди соціального страхування та через Державну службу з питань зайнятості.

Не укладення чи несвоєчасне укладення трудових договорів між роботодавцем та працівником тягне за собою адміністративну та кримінальну відповідальність.



З метою легалізації зайнятості та легалізації фонду оплати праці із 01.01.2015 року відповідно до ст. 265 КЗпП України запроваджено фінансова

відповідальність яку несуть роботодавці за допуск працівника до роботи без оформлення трудових відносин, оформлення працівника на неповний робочий день при фактичному виконанні ним роботи повний робочий час та за виплату заробітної плати без нарахування та сплати ЄСВ та відповідних податків, а саме в розмірі 30 мінімальних заробітних плат за кожного працівника, що в 2018 році складає 111 690 грн.

Окрім цього 01.01.2015 року ст. 235 КЗпП України доповнено п.6, який передбачає що суди розглядають трудові спори за заявами працівників про оформлення трудових відносин у разі виконання ними роботи без укладення трудового договору та встановлення періоду такої роботи. При прийнятті судом рішення про оформлення трудових відносин з працівником що виконував роботу без укладення трудового договору та встановлення періоду такої роботи суд одночасно приймає рішення про нарахування та виплату такому працівнику заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності яка склалась у регіоні у відповідному періоді без урахування фактично



виплаченої заробітної плати та про нарахування та сплату ЄСВ і відповідних податків.

Тому відсутність оформлення трудових відносин із найманими працівниками є недопустимим явищем.

Згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 №649-р, з 5 жовтня розпочнуться комплексні заходи спрямовані на детінізацію зайнятості та доходів населення.

В них задіяні:

- Державна фіскальна служба,
- Державна служба з питань праці,
- Пенсійний фонд,
- Національна поліція,
- органи місцевого самоврядування.



Найпоширенішою формою нелегальної зайнятості на сьогоднішній день є використання робочої сили без оформлення трудового договору між суб'єктом господарювання та найманим працівником.

Така ситуація призводить до негативних наслідків не тільки для

бюджету, а й для самих працівників. Кожна людина має знати про перспективи і переваги офіційного працевлаштування і розуміти всі ризики та наслідки при отриманні зарплати «у конвертах» та неофіційному працевлаштуванні. Отримуючи «тіньову зарплату» працівник позбавляє себе багатьох соціальних гарантій - гарантованого розміру заробітної плати, права на оплачувану відпустку, оплату лікарняного, допомогу по безробіттю, на пенсійні виплати в майбутньому.

### ШАНОВНІ ПРАЦЕДАВЦІ!

Не чекайте проведення перевірки, своєчасно оформляйте найнятих робітників, виплачуйте та відображайте у звітності реальну зарплату.

Пам'ятайте, ухилення від сплати податків в усіх проявах, у тому числі шляхом використання нелегальної найманої праці тягне фінансову, адміністративну та кримінальну відповідальність.

## НЕДОПУСТИМІСТЬ ВІДСУТНОСТІ ОФОМЛЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ІЗ НАЙМАНИМИ ПРАЦІВНИКАМИ

